

# トビタテ！留学JAPAN日本代表への道

## 初めに



- ホームページ「DOCUMENT」「必要資料」に掲載の「募集要項」を確認
- 応募したい場合は、初めに在籍大学等の留学生担当部署等で応募の意思があることを伝え、申請書類の提出期限・提出方法等を確認。



在籍大学等で相談・確認

## あなたは、

日本国籍を有している又は日本への永住が許可されている。

日本の大学生である。  
大学院生である。  
短期大学生である。  
高等専門学校3年生以上である。  
専修学校(専門課程)生である。

(独)日本学生支援機構の第二種奨学金の家計基準を満たしている。

在籍大学等に家計の所得がわかる  
必要書類(源泉徴収票、確定申告書等)を提出



## あなたの留学計画は、



募集要項p3 「5. 支援の対象(2)留学計画の申請要件」

平成27年4月1日から平成27年10月31日までの間に諸外国において留学が開始される予定となっている。

留学開始日は海外に渡航した日ではなく、授業や実習の開始日など実際に留学の内容が始まった日のことです。(終了日も同じ考え方です。)

留学期間は28日以上で、2年以内である。

留学先の受入れ機関と折衝を開始している。

在籍大学等が計画内容を学修活動と認めている。



在籍大学等で相談・確認

## あなたの留学計画の内容は、



募集要項 p2～3 「5. 支援の対象(1)支援の対象とする留学の内容(申請コース)」  
募集要項 別紙1「申請コース別申請対象の詳細」

### 自然科学系分野、複合・融合系分野

自然科学系分野、複合・融合系分野における学修、研究やインターンシップ、フィールドワーク等の実践活動を行い、特に、環境・エネルギー分野、ライフサイエンス分野、情報通信技術分野、農林水産分野、ものづくり分野において新産業創出につながるような取組や活動を行う留学。



### 自然科学系、複合・融合系人材 コース

※ 新興国、世界トップレベル大学等で自然科学系分野、複合・融合系分野における学習等を行う場合はこのコースで申請

### 人文・社会科学系分野

今後成長が期待される新興国において、ビジネスを視野に、学修、研究やインターンシップ、フィールドワーク等の実践活動を行う留学。



### 新興国コース

### 人文・社会科学系分野

世界大学ランキングで上位100位以内に位置する等、諸外国におけるトップレベルの大学や研究所等において学修、研究やインターンシップ、フィールドワーク等の実践活動を行う留学。



### 世界トップレベル大学等コース

### 全分野

各々の分野や活動において、今後活躍が期待できる人材。

[想定される人材例]

- ・スポーツ、芸術、政治、行政、教育、メディア、観光、ファッション、日本文化(古典芸能、和食等)等の多様な分野で活躍が期待される人材
- ・起業や国際協力等を目指して活動している人材
- ・復興支援活動をしている人材



### 多様性人材コース

## 申請書類を作成・準備

- ホームページ「APPLICATION」から「留学計画書」(様式1)をダウンロードし作成



募集要項 p3～4

「6. 派遣留学生の選考における審査の観点」を参考に  
にして作成してみよう!


- 受入れ許可証等、留学計画の実現性を証明できる文書等(写し)の準備

## 申請書類を在籍大学等へ提出

記入漏れや不備等がないか確認

在籍大学等の指定する提出方法に基づいて申請書類を提出

★在籍大学等を通じて申請されるので、申請書類の取りまとめ方法も確認しておこう！

●ホームページ「DOCUMENT」「必要資料」に掲載の  「申請の手引き」を確認

→紙媒体: 留学計画書(写真付)・受入れ許可証等、留学計画実現性を証明できる文書等(写し)のセット 1部提出

→電子媒体1: 留学計画書(写真付)

Excelデータ提出

→電子媒体2: 留学計画書・受入れ許可証等、留学計画実現性を証明できる文書等(写し)

PDFデータ提出

在籍大学等が設定した  
提出期限まで

応募学生 → 在籍大学等に  
申請書類・データを提出

平成26年10月24日(金)まで

在籍大学等 → 日本学生支援機構(JASSO)に  
申請書類・データを提出

### 選考へ

書面審査(平成26年11月～12月)

→在籍大学等を通じて1月上旬に  
結果を通知予定

面接審査(平成27年1月17日、18日(19日予備)) 書面審査の合格者を選考

→在籍大学等を通じて結果を通知予定

平成27年2月上旬 採用学生の決定！



トビタテ!  
留学JAPAN

その経験が、未来の自信。

トビタテ！！