

令和2年度 国立大学法人等職員採用説明会

令和2年7月23日(木)

国立大学法人お茶の水女子大学

お茶の水女子大学の歴史

- 1875年（明治8年）東京女子師範学校創立 @御茶ノ水
筑波大学の前身,1872年創立「師範学校」は本学と兄妹校
1885年（明治18年）に本学と合併：東京師範学校女子部
- 1886年（明治19年）高等師範学校女子部
- 1890年（明治23年）女子高等師範学校（高師より独立）
- 1908年（明治41年）東京女子高等師範学校
1923年関東大震災による校舎の焼失⇒1932年大塚へ移転
- 1949年（昭和24年）新制 お茶の水女子大学設置
それまで親しまれていた愛称「お茶の水」を大学の名称に
- 1963年（昭和38年）大学院修士課程設置
- 1976年（昭和51年）大学院博士課程設置
- 2004年（平成16年）国立大学法人 お茶の水女子大学

お茶の水女子大学の特色（構成・規模）

- 小規模大学ながら，総合大学
- 少人数教育による質の確保
- 保育園から大学院までが1つのキャンパスに

○ 3学部（約2,000名）



○ 1 研究科（約900名）



○ 附属学校（約1,900名）



教育改革の取り組み例

- 21世紀型リベラルアーツ教育

→文系・理系それぞれの領域を横断した視野を獲得し、自在に使える技を学び、学生たちが自ら課題を発見、考察し解決のための方策を見つけ出す能力を習得するプログラム。

- 複数プログラム選択履修制度

→学生一人ひとりが自分の目的にあわせ、より主体的な履修プログラムを構築できる選択履修制度を導入。

- お茶大発 新型AO入試（新フンボルト入試）

→多面的・総合的に意欲、適正、能力、基礎学力を見極める入試の構築
プレゼミナールと二次試験を各々数日かけて行う、ユニークな入試で、
プレゼミナールでのレポートなどの課題による1次選考後、文系は図書館などの文献や資料を利用し調査・レポート、理系は実験や分析・課題研究発表を行ってもらい、その成果やプロセスを評価する。

戦略的研究組織

《グローバル女性リーダー育成研究機構》

国際的に活躍する女性リーダー育成の国際的教育研究拠点形成

《ヒューマンライフイノベーション研究機構》

健康科学・人間発達科学分野における国際的教育研究拠点形成



トランスジェンダー学生の受入

お茶の水女子大学では、自身の性自認にもとづき、女子大学で学ぶことを希望する人（戸籍上男性であっても性自認が女性であるトランスジェンダー学生）を受入れることを決定しました。

これは、「学ぶ意欲のあるすべての女性にとって、真摯な夢の実現の場として存在する」という国立大学法人としての本学のミッション（2004年制定）に基づき判断したものです。

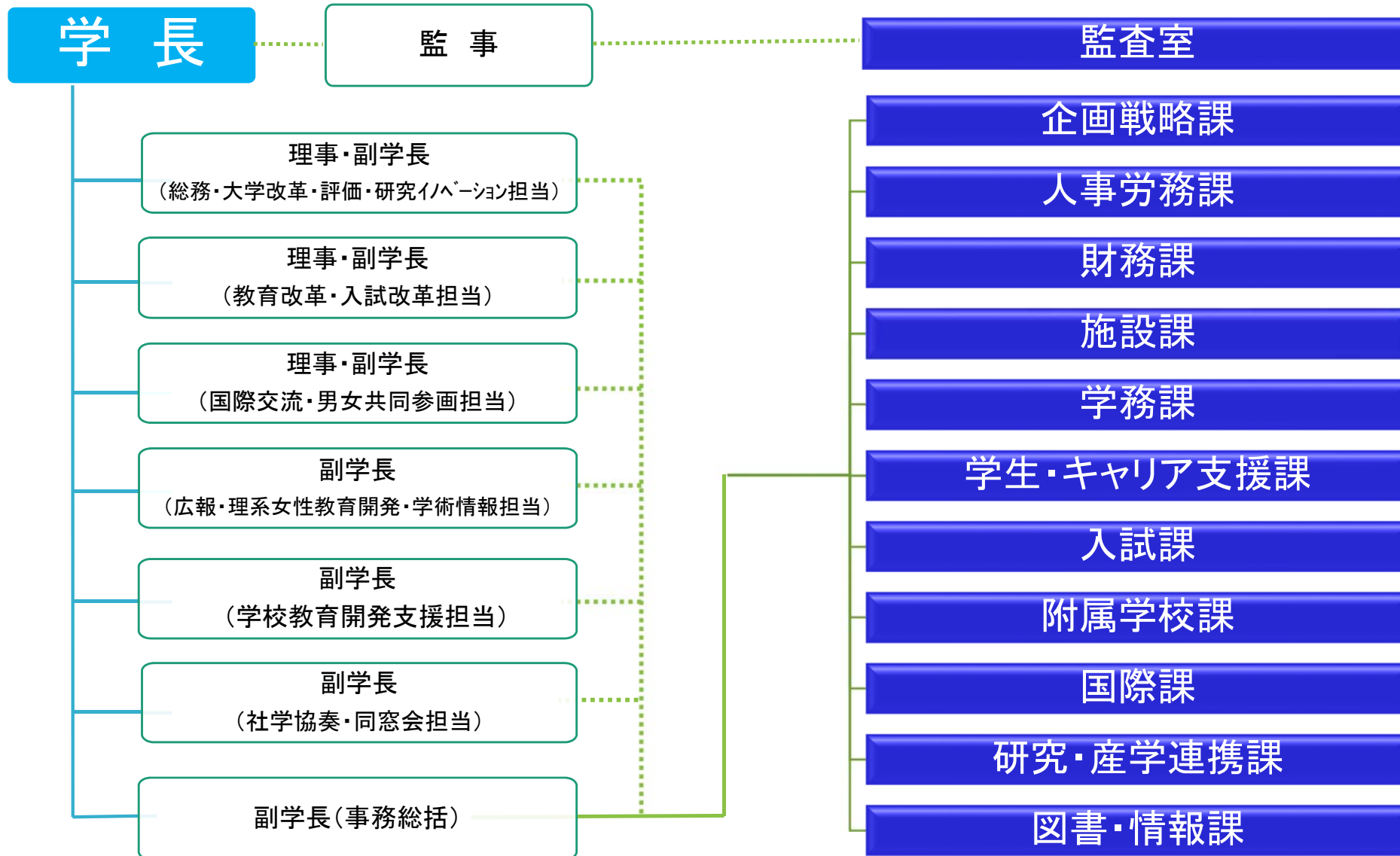
本学では、今回の決定を「多様性を包摂する女子大学と社会」の創出にむけた取組と位置づけており、今後、固定的な性別意識に捉われず、ひとりひとりが人間としてその個性と能力を十分に発揮し、「多様な女性」があらゆる分野に参画できる社会の実現につながっていくことを期待しています。

本年より受入れのための設備整備などの準備を進め、2020年度の学部および大学院の入学者から受入れを実施することとします。

なお、戸籍の性別と性自認が異なっている方については、入学後の学生生活をサポートするために、通称名や更衣室の使用などについて、あらかじめ情報を提供したいと考えていますので、事前に入試課にご相談ください。

（本学ホームページより）

事務組織



各課の業務

○監査室

監事監査，外部監査，内部監査

○企画戦略課

大学事務総括，学長等の秘書業務，法人文書の管理，諸規程等制定改廃，外部評価，中期目標・中期計画，大学の広報，情報公開，ホームページの管理，男女共同参画推進に係る事業等

○人事労務課

職員の採用，給与，栄典・表彰，勤務時間管理，共済組合，福祉，服務，出張等

○財務課

予算・経理・決算，概算要求，収入・支出，財務分析，物品購入・役務の契約，旅費，謝金，備品管理等

○施設課

施設，電気設備，機械設備，施設マネジメント，施設の概算要求，入札・請負契約，安全衛生及び健康管理，防火・防災，学内警備等

○学務課

教育改革の企画立案，教務，修学指導，教員免許，学位論文，学籍・成績管理，教授会等

○学生・キャリア支援課

サークル活動，課外活動施設の管理，学生寄宿舍の管理，入学料・授業料の免除等，奨学金，徽音祭，キャリア支援等

○入試課

各種入学試験，大学入試センター試験，入試広報，調査統計等

○附属学校課

附属学校等の事務，諸行事，諸証明，生徒等の厚生補導等



○国際課

大学間交流協定等，途上国支援，外国人研究員，学生の海外派遣，留学生の受入・修学等相談，留学生の奨学金等

○研究・産学連携課

科学研究費補助金，競争的資金，受託研究・共同研究，寄付講座等受入，知的財産，公開講座，社会連携等

○図書・情報課

附属図書館の企画，図書資料の発注等，図書資料の閲覧・貸出，情報基盤整備の企画，事務用コンピュータの総括，歴史資料館等

過去5年間ににおける教職員数と職員の男女割合

	全体	男性	女性	事務 全体	事務 男性	事務 女性
平成27年度	474	220	254	106	57	49
平成28年度	488	221	267	106	55	51
平成29年度	488	212	276	107	56	51
平成30年度	481	212	269	109	55	54
令和元年度	479	206	273	107	52	55

※全体には特任職員、附属学校園教職員、再雇用職員を含む。

※事務職員の男女比は、概ね1:1となっている。

お茶の水女子大学の人材育成（事務職員）

「学ぶ意欲のある全ての女性の真摯な夢の実現の場として存在する」の標語の下、仕事を通じた達成感によってやりがいを感じ、成果を追求する風土に共感し、それを誇りに感じる人々が集う活力あふれた大学を目指す。

自ら課題を発見し、総合的な視点から、積極的かつ責任ある対応が出来る職員

経営企画を担う職員（マネジメント・スタッフ）

専門的業務を遂行する職員（スペシャリスト）

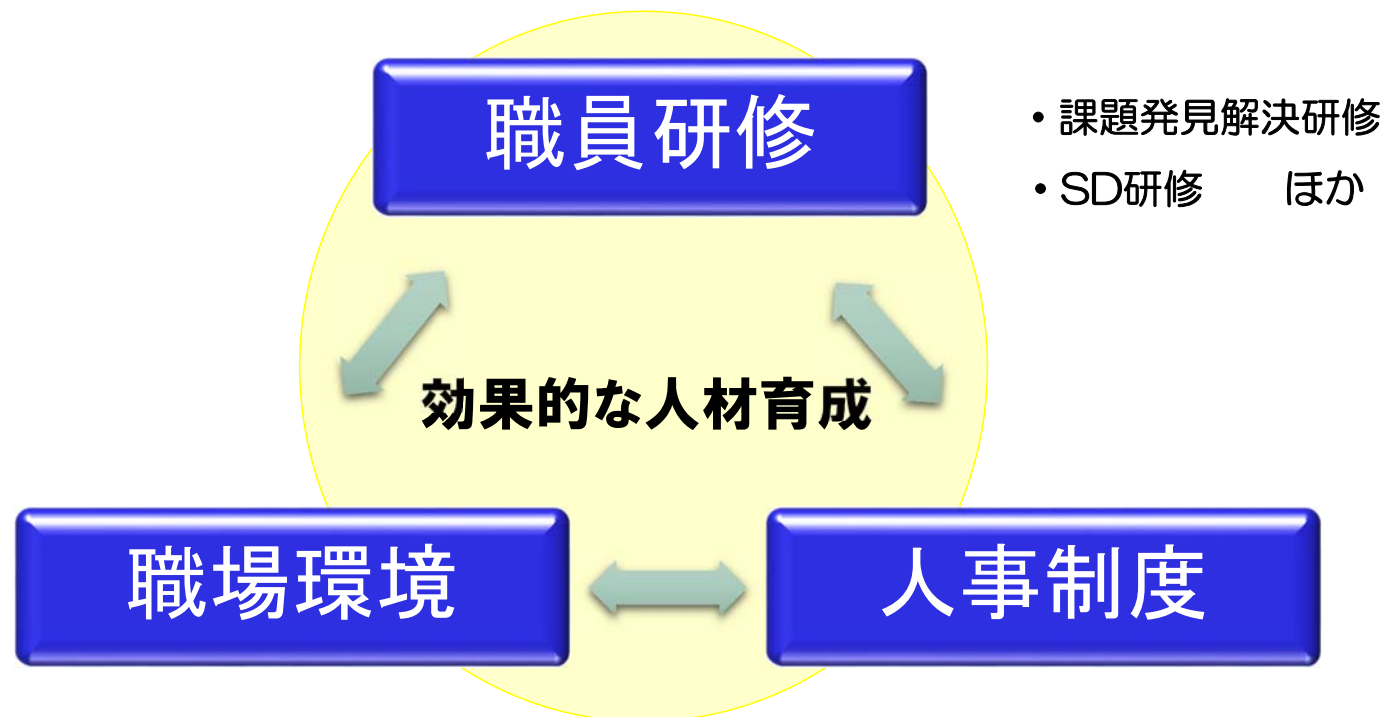
教育研究を直接支援する職員（アカデミック・スタッフ）

人材育成の取組み

【基本的な考え方】

人材育成は、職員研修だけでは十分とは言えないため、日々の学びの場としての職場環境、職員の士気に影響を与える人事制度との有機的連携と一体的な取組みを行う。

—職員研修・職場環境・人事制度の三位一体の取組み—



次世代育成支援とその取り組み

職員の仕事と子育ての両立を図るための各職場環境の整備
(→次世代認定マーク「くるみん」取得)

○次世代育成支援対策行動計画

- ・ 小学校就学前までの子を養育する職員の早出遅出勤務
- ・ 男性職員の育児休業取得者に対する処遇の改善
(休業による賞与・退職手当の不利益の緩和 等)

○「男女共同参画推進のためのポジティブアクション」の策定

○「ノー残業デー」の設定

○全職員を対象とした早出・遅出勤務制度

○学内研究者の支援

- ・ 育休、子育て、親族の介護などが必要な研究者に、研究活動を支援する補助者の費用の支援

など

お茶大の良いところ・雰囲気などを職員に聞きました①

お茶大で働く職員に、お茶大のよいところ・雰囲気などについて聞いてみたところ、次のような回答が寄せられました。

【仕事環境】

- 若いうちから責任のある仕事を任される。(30代男性)
- 管理系(財務など)、学生支援、教員支援など色々な仕事ができる。(40代男性)
- 一人ひとりの責任が大きくやりがいがある。(30代女性)
- 役員(学長、理事など)、教員、職員の距離が近く、仕事がしやすい。(各世代多数)
- 教員も顔見知りのため、仕事もお互い協力しようという雰囲気になる。(40代男性)
- 若い職員でも意見を聞いてもらえる。(20代女性)
- ワークライフバランスがよい。

繁忙期以外は定時に帰れる。

(30代男性ほか)

(人事コメント)
小規模大学ならではの良いところが多いですね。役員とも近いので大学との一体感を感じやすいです。

職員にお茶大の良いところ・雰囲気などを聞きました②

【職場・周辺環境】

- 休み（育児休業、年次有給休暇など）が気兼ねなく取れる。（各世代多数）
- 育児休業から復職して働き続ける職員（ロールモデル）も多い。（20代女性）
- 職員が男女半々で、働く場としては女性が多く、居心地が良い。（30代女性）
- アットホームな感じ。（40代女性）
- 保育園から大学院まで同じキャンパス内にあり、園児や生徒の姿や声に和む。
- 都心にあるのに緑がとても多い。（40代男性ほか）
- 学生が素直。（20代女性）
- 転勤がない。（40代男性）

【その他】

- 宿舎がよい。（20代女性ほか）
- お茶ネコに癒される。（各世代多数）

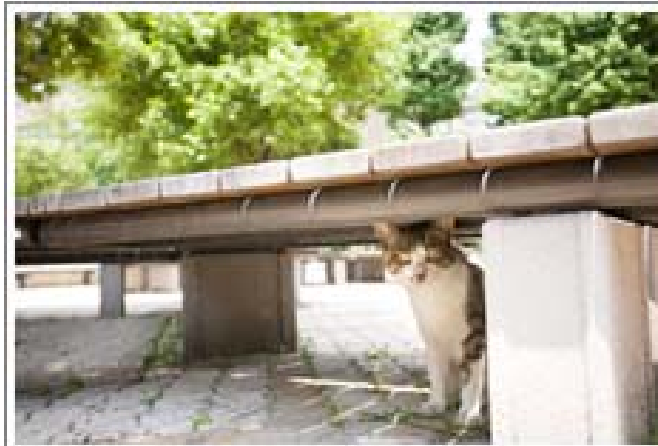
（人事コメント）

仕事・子育ての両立支援制度なども整ってます。そのほか早出遅出勤務制度などを利用する職員も多いです

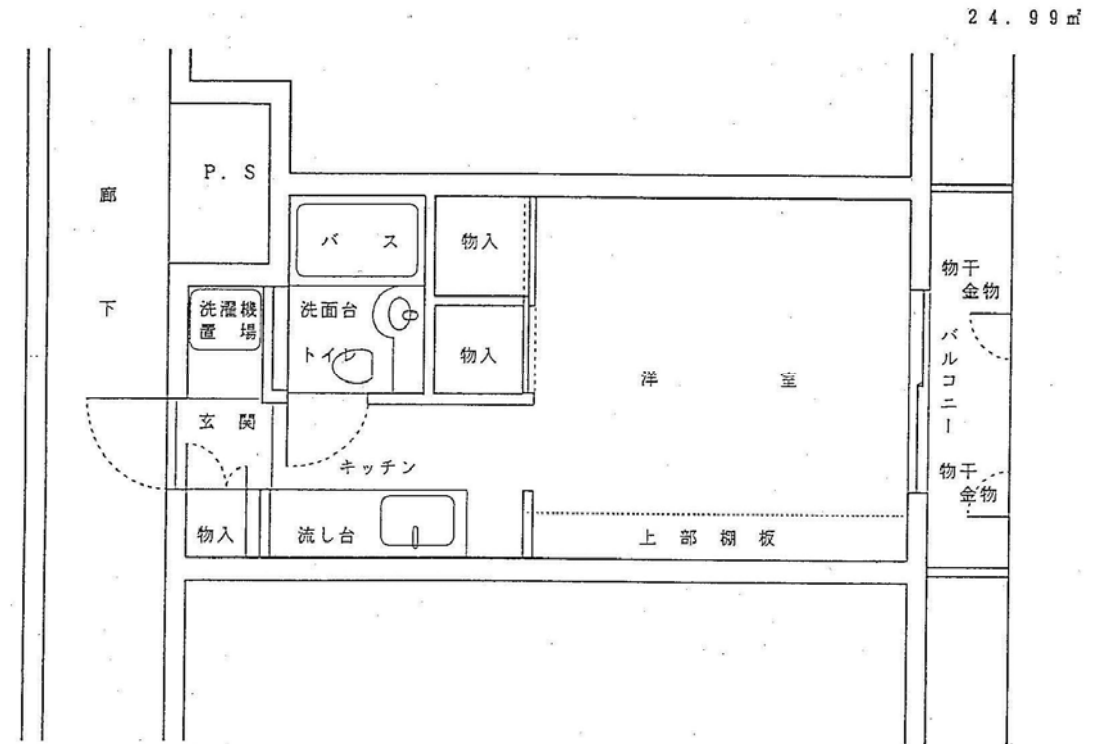
お茶の水女子大学の風景



お茶の水女子大学の風景



大塚宿舎



令和2年7月1日現在の家賃:14,040円/月(共益費別途)

採用（面接）試験について

採用予定数・・・事務7名

【第1次面接予定日】 2020年8月4日（火）～6日（水）

参考：第2次面接予定日 8月25日（火）・26日（水）

【集合時間】

① 9:15 ② 9:45 ③ 10:45 ④ 12:45 ⑤ 13:45

⑤ 15:00 ⑥ 16:00（8月6日は設定無し）

【集合場所】 お茶の水女子大学（大塚キャンパス）

8月4日（火）・・・本館1階125室

8月5日（水）・6日（木）・・・本館1階135室（カンファレンスルーム）

採用（面接）試験について

【第1次面接申込方法】

Webサイトからの申込み（7月23日（木）16:00受付開始予定）

本学HPの下記URLの記事中にリンクがあります。

http://www.ocha.ac.jp/news/20200720_1.html

本学HPのトップページNews Release 新着情報 一般向け

/（2020年7月20日付）[公募・求人情報に事務系職員の募集情報を掲載しました](#)

/（事務系職員の採用について）詳細については、[こちら](#)をご覧ください

【面接当日の持ち物】

◎履歴書（[本学指定様式](#)・[写真貼付](#)・[押印](#)）を持参すること

※本学HPからダウンロードしてください。

（2ページありますが、片面印刷してください。）